|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ ………………………………….**CHI BỘ……………………….** |  **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM** *Hải Phòng, ngày…tháng… năm 20..* |

**Mẫu 2A**

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

***Năm 2024***

*(Dùng cho cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)*

Họ và tên: ………….………...… Ngày sinh: …………………………..

Đơn vị công tác: ……………………….………………………….……..

Chi bộ……………………………….…………………………. ………..

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1.** Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, phối hợp, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**2.**Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**3.** Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo các nội dung nêu trên).

.................................................................................................................

.................................................................................................................

2.Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm (nếu có)**

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

**1.** Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*Hoàn thành nhiệm vụ*

*Không hoàn thành nhiệm vụ*

**2.** Xếp loại đảng viên:

*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*Hoàn thành nhiệm vụ*

*Không hoàn thành nhiệm vụ*

 **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM**

*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**Đánh giá, xếp loại chất lượng** **cán bộ, công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức: ………………………………………………………………………...............

…………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức : ............................................

 **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

 *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: ........................................................................

…………………………………………………………………………..………

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: .........................................................

……………………………………………………………………………..……

  **T/M CHI ỦY (CHI BỘ)**

 *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên*)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:..............................................

…………………………………………………………………………...………

**T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)**

 *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu*)

|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ ………………………………… **CHI BỘ…………………….** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM***Hải Phòng, ngày…tháng… năm 20…* |

**Mẫu 2B**

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN**

***Năm 2024***

*(Dùng cho cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)*

Họ và tên: ………….………...… Ngày sinh: …………………………..

Chức vụ Đảng: ……………………….…………………………………..

Chức vụ chính quyền: ……………………………………….……………

Chức vụ đoàn thể: …..……………………………………….……………

Đơn vị công tác: ……………………….………………………….……..

Chi bộ……………………………….…………………………. ………..

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

**1.** Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, phối hợp, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**2.**Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**3.** Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**4.**Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**5.** Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**6.** Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo các nội dung nêu trên).

.................................................................................................................

.................................................................................................................

2.Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

 *Xuất sắc Tốt Trung bình Kém*

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

.................................................................................................................

.................................................................................................................

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

.................................................................................................................

.................................................................................................................

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

.................................................................................................................

.................................................................................................................

.................................................................................................................

.................................................................................................................

**VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

**1.** Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*Hoàn thành nhiệm vụ*

*Không hoàn thành nhiệm vụ*

**2.** Xếp loại đảng viên:

*Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

*Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

*Hoàn thành nhiệm vụ*

*Không hoàn thành nhiệm vụ*

 **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM**

*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụngcán bộ, công chức, viên chức: ………………………………………………………………………...............

…………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức : ............................................

 **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

 *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: ........................................................................

…………………………………………………………………………..………

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: .........................................................

……………………………………………………………………………..……

 **T/M CHI ỦY (CHI BỘ)**

 *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên*)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:..............................................

…………………………………………………………………………...………

 **T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)**

 *(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu*)